

OBPA - Organizational Behavior, Personalmanagement und Arbeitsrecht

OBPA - Organizational Behavior, Human Resource Management and Labor Law

General information	
Module Code	OBPA
Unique Identifier	OrgBehavPerB-01-BA-M
Module Leader	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
Lecturer(s)	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de)
Offered in Semester	Wintersemester 2026/27
Module duration	1 Semester
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Deutsch
Recommended for international students	Yes
Can be attended with different study programme	No

Curricular relevance (according to examination regulations)
Study Subject: B.A. - BWL BA - Betriebswirtschaftslehre Module type: Pflichtmodul Semester: 3

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> - kennen die Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen und können diese wiedergeben - verstehen die komplexe Systematik von Falllösungen in sozialen Systemen - begreifen die "Landkarte" unterschiedlicher sozialwissenschaftlicher Disziplinen wie der Soziologie, Psychologie, Sozial-psychologie sowie der Anthropologie <ul style="list-style-type: none"> - kennen die zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit - verstehen die Systematik von Falllösungen personalwirtschaftlicher Art - begreifen die "Landkarte" des Personalmanagements <ul style="list-style-type: none"> - kennen die Struktur des individuellen und kollektiven deutschen Arbeitsrechts. - verstehen die Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher Problemstellungen

Die Studierenden

- können die Konzepte auf organisationale Problemstellungen anwenden
- können Probleme finden und für die die Inhalte dieses Moduls die Lösungen sind
- können einfache Fälle bearbeiten in den Bereichen
 - . Personalgewinnung
 - . Personalentwicklung
 - . Entgeltgestaltung
 - . Personalbeurteilung
 - . Trennung von Mitarbeitern
- sind in der Lage einfache individual-arbeitsrechtliche Fälle zu lösen
- können einfache Probleme des kollektiven Arbeitsrechts bearbeiten

Die Studierenden

- können komplexe Problemstellungen und Lösungsansätze erkennen, Komplexität reduzieren und verständlich präsentieren
- sind in der Lage gemeinsam Präsentationen zu erstellen, vorzutragen und zu verteidigen
- erweitern ihre Teamfähigkeit, durch freiwillige Gruppenarbeit im Rahmen von selbstgestalteten Übungen und Transferaufgaben
- fachlich und methodisch argumentieren

Die Studierenden

- entwickeln Verständnis, Problembewusstsein und Neugier für die Komplexität und Uneindeutigkeit sozialwissenschaftlicher Fragestellungen sowie Problemen in organisationalen Kontexten
- reflektieren und revidieren in diesem Zusammenhang bisherige Annahmen
- verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität personalwirtschaftlicher Fragestellungen
- verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragestellungen

Content information

Content	Siehe Lehrveranstaltungen #einstellung #attitude #arbeitszufriedenheit #worksatisfaction #motivation #gruppe #group #teamwork #führung #leadership #macht #power #politik #politic #organisation #organization #changemanagement #werte #value #personalmanagement #humanresources #hr #hrm #arbeitsrecht
Literature	Siehe Lehrveranstaltungen

Courses

Mandatory Courses

For this module all specified courses in the following table have to be taken.

[4.2 - Arbeitsrecht - Page: 4](#)

[4.2 - Personalmanagement - Page: 5](#)

[4.2 - Organizational Behaviour \(Englisch\) - Page: 6](#)

[4.2 - Organizational Behaviour \(Deutsch\) - Page: 7](#)

Workload

Number of SWS	6 SWS
Credits	5,00 Credits
Contact hours	72 Hours
Self study	78 Hours

Module Examination	
Examination prerequisites according to exam regulations	None
OBPA - Übung	<p>Method of Examination: Übung</p> <p>Weighting: 100%</p> <p>wird angerechnet gem. § 11 Absatz 2 PVO: No</p> <p>Graded: Yes</p> <p>Remark: Zusätzliche Punkte können durch freiwillige Aufgaben erworben werden. Diese sind nur für die Prüfungen des jeweiligen Semesters gültig.</p>

Miscellaneous	
Recommended Prerequisites	Das erfolgreiche Absolvieren des Pflichtmoduls "Allgemeine Betriebswirtschaftslehre".
Miscellaneous	<p>Das Modul beinhaltet drei Lehrveranstaltungen bzw Teile, die entsprechend ihrer SWS-Zahl gewichtet sind. Der Haupt-Teil "Organizational Behavior" (4 SWS) (nach dem das Gesamtmodul auch benannt ist) kann alternativ in Deutscher und Englischer Sprache besucht werden.</p> <p>Erasmus-Studierende können für die beiden ausschließlich auf Deutsch angebotenen kleinen Teile - "Arbeitsrecht" (1 SWS) und "Personalmanagement" (1 SWS) - Ersatzleistungen in englischer Sprache erbringen, um das Gesamtmodul angerechnet zu bekommen.</p>

Course: Arbeitsrecht

General information	
Course Name	Arbeitsrecht Labor Law
Course code	4.2
Lecturer(s)	Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die Struktur des individuellen und kollektiven deutschen Arbeitsrechts. - verstehen die Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher Problemstellungen
Die Studierenden - sind in der Lage einfache individual-arbeitsrechtliche Fälle zu lösen - können einfache Probleme des kollektiven Arbeitsrechts bearbeiten
Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren
Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragestellungen

Content information	
Content	- Grundlagen - Individuelles Arbeitsrecht - Kollektives Arbeitsrecht
Literature	Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben

Teaching format of this course	
Teaching format	SWS
Lehrvortrag + Übung	1

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No

Course: Personalmanagement

General information	
Course Name	Personalmanagement Human Resource Management
Course code	4.2
Lecturer(s)	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit - verstehen die Systematik von Falllösungen personalwirtschaftlicher Art - begreifen die "Landkarte" des Personalmanagements
Die Studierenden können einfache Fälle in den Bereichen - Personalgewinnung - Personalentwicklung - Entgeltgestaltung - Personalbeurteilung - Trennung von Mitarbeitern bearbeiten
Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren
Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität personalwirtschaftlicher Fragestellungen

Content information	
Content	<ul style="list-style-type: none"> • Personalgewinnung • Personalbeurteilung • Personalhonorierung/Entgeltgestaltung • Personalentwicklung • Trennung von Mitarbeitern
Literature	Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben

Teaching format of this course	
Teaching format	SWS
Lehrvortrag + Übung	1

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No

Course: Organizational Behaviour (Englisch)

General information	
Course Name	Organizational Behaviour (Englisch) Organisational Behaviour (English))
Course code	4.2
Lecturer(s)	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Englisch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Students - know basic concepts of organizational behavior - have a roadmap of the system of different disciplines of social science that contribute to "Organizational Behavior"
Students - are able to apply the concepts to organizational problems - are able to find problems for which the content of the module is the solution
Students - are able to understand complex problems, reduce complexity and to present in a way easy to understand - are capable to develop, present and defend presentations together - increase their ability to work in teams by creating non-obligatory tasks by applying concepts to real problems
Students - develop understanding, awareness, and curiosity for ambiguous problems in social sciences especially in the context of organizations - reflect and change present assumptions

Content information	
Content	Phenomena, explanations, models, and theories from different social sciences about behavior in organizations on the level of - the individual - the group and - the organization
Literature	Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior', latest editions, New Jersey: Pearson Education.

Teaching format of this course	
Teaching format	SWS
Lehrvortrag + Übung	4

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No

Course: Organizational Behaviour (Deutsch)

General information	
Course Name	Organizational Behaviour (Deutsch) Organisational Behaviour (German)
Course code	4.2
Lecturer(s)	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen und können diese wiedergeben - verstehen die komplexe Systematik von Falllösungen in sozialen Systemen - begreifen die "Landkarte" unterschiedlicher sozialwissenschaftlicher Disziplinen wie der Soziologie, Psychologie, Sozial-psychologie sowie der Anthropologie
Die Studierenden - können die Konzepte auf organisationale Problemstellungen anwenden - können Probleme finden und für die die Inhalte dieses Moduls die Lösungen sind
Die Studierenden - können komplexe Problemstellungen und Lösungsansätze erkennen, Komplexität reduzieren und verständlich präsentieren - sind in der Lage gemeinsam Präsentationen zu erstellen, vorzutragen und zu verteidigen - erweitern ihre Teamfähigkeit, durch freiwillige Gruppenarbeit im Rahmen von selbstgestalteten Übungen und Transferaufgaben
Die Studierenden - entwickeln Verständnis, Problembewusstsein und Neugier für die Komplexität und Uneindeutigkeit sozialwissenschaftlicher Fragestellungen sowie Problemen in organisationalen Kontexten - reflektieren und revidieren in diesem Zusammenhang bisherige Annahmen

Content information	
Content	Phänomene, Erklärungsansätze, Modelle und Theorien des Verhaltens in Organisationen auf der Ebene <ul style="list-style-type: none"> • des Individuums, • der Gruppe und • der Organisation
Literature	Robbins, S. et al. (2014): Management – Grundlagen der Unternehmensführung, (autorisierte Übersetzung der englischsprachigen Originalausgabe 'Management' (2014), 12. Auflage), Halbergmoos. Robbins, S.: Organisation der Unternehmung, jew. neueste Aufl. (Kopien im Copy-Shop) Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior' , aktuelle Auflagen, New Jersey: Pearson Education. Kauffeld, S. (2011): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor, Heidelberg.

Teaching format of this course	
Teaching format	SWS
Lehrvortrag + Übung	4

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No