

HRMOL.04 - Systemisches Coaching, Mentoring und andere Führungstechniken

HRMOL.04 - Systemic coaching, mentoring and other leadership techniques

General information	
Module Code	HRMOL.04
Unique Identifier	SysTCoachMen-01-BA-M
Module Leader(s)	Prof. Dr. Kupka, Natascha (natascha.kupka@haw-kiel.de)
Lecturer(s)	Prof. Dr. Kupka, Natascha (natascha.kupka@haw-kiel.de)
Offered in Semester	Wintersemester 2024/25
Module duration	1 Semester
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel jedes Semester
Language	Deutsch
Recommended for international students	Yes
Can be attended with different study programme	No

Curricular relevance (according to examination regulations)
Study Subject: B.A. - BWL - Betriebswirtschaftslehre (letzte Aufnahme SoSe 2024) Module type: Wahlmodul Semester: 4, 5, 7
Study Subject: B.A. - BWL BA - Betriebswirtschaftslehre Study Focus: Human Resource Management, Organization & Leadership Module type: Verpfl. Wahlmodul, PVO §3 Semester: 5
Study Subject: B.A. - BWL Online - Betriebswirtschaftslehre Online Module type: Wahlmodul Semester: 5
Study Subject: B.A. - BWL Online TZ - Betriebswirtschaftslehre Online Teilzeit Module type: Wahlmodul Semester: 10, 9
Study Subject: B.Sc. - WINF - Wirtschaftsinformatik (6 Sem.) Module type: Wahlmodul Semester: 5
Study Subject: B.Sc. - WINF 7 Sem. - Wirtschaftsinformatik (7 Sem.) Module type: Wahlmodul Semester: 5, 7

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>

<p>Nach erfolgreichem Abschluss in diesem Modul können die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlegende Konzepte und Theorien des systemischen Coachings, Mentorings und anderer Führungstechniken beschreiben, verstehen, voneinander abgrenzen und zueinander in Beziehung setzen. - Die Rolle und Bedeutung dieser Techniken im Kontext von Human Resource Management, Organisationsgestaltung und Leadership verstehen - Unterschiedliche Konzepte und Techniken zur Mitarbeiterführung und -entwicklung anlassgerecht auswählen - Konflikte als Potential des persönlichen und organisatorischen Wachstums ansehen und damit umgehen - Nachhaltige Konfliktanalyse- und Konfliktlösungstechniken für eigenes Führungsverhalten anwenden, reflektieren und fortentwickeln - Die Rolle von Emotionen in der Führung verstehen und diese auf nachhaltiges Führungsverhalten beziehen - Emotionalen Kompetenzen und empathischer Gesprächsführung zur Verstärkung der Beziehungsfähigkeit nutzbar machen - kooperative und konfliktäre Interaktionen, die durch ein komplexes Bedingungsgefüge gesteuert werden, handhaben - Kooperations- und Konflikttheorien kritisch reflektieren - die Qualität empirischer Untersuchungen beurteilen - anhand von Kooperations- und Konflikttheorien Situationen, wie sie im Arbeitsumfeld auftreten analysieren und Maßnahmen planen, die zur Kooperationsförderung, Konfliktprävention, Deeskalation und Lösung von Konflikten beitragen
<p>Nach erfolgreichem Abschluss in diesem Modul können die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> o Geeignete Coaching- und Mentoring-Techniken in verschiedenen professionellen Situationen und Kontexten anlassgerecht anwenden. o Führungstechniken zielgerichtet einsetzen, um die Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen Mitarbeiter:innen, in Teams und in Organisationen zu fördern. o Probleme und Herausforderungen in den Bereichen Human Resource Management und (Menschen-)Führung systematisch analysieren und Lösungsansätze entwickeln und in den rechtlichen Rahmenbedingungen eingebettet anwenden.
<p>Nach erfolgreichem Abschluss in diesem Modul können die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> o Die eigene Rolle als Führungskraft bzw. als Coach oder Mentor:in begreifen. o Feedback und Anleitung in einem Coaching- oder Mentoring-Kontext effektiv kommunizieren. o Mit Kolleg:innen, Mitarbeiter:innen und Vorgesetzten konstruktiv zusammenarbeiten und Konflikte professionell lösen. o Führungstechniken nutzen, um ein positives und produktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld zwischen Mitarbeiter:innen, in Teams und in Organisationen zu schaffen.

Nach erfolgreichem Abschluss in diesem Modul können die Studierenden...

- o Ethische Aspekte und persönliche Verantwortung im Bereich Coaching, Mentoring und Führung reflektieren und wahrnehmen
- o Aktuelle Forschung und Entwicklungen im Bereich von systemischem Coaching, Mentoring und anderen Führungstechniken kritisch bewerten.
- o Ihre eigenen Führungsfähigkeiten und -techniken reflektiert, selbstkritisch und selbstbewusst in der eigenen (Führungs-)Praxis einsetzen

Content information

Content	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des systemischen Coachings, Mentorings und anderer Führungstechniken - Anwendung von Coaching- und Mentoring-Techniken in unterschiedlichen (Führungs-)Kontexten und auf unterschiedlichen Ebenen - Kommunikation, Feedback und Konfliktlösung in Führungspositionen - Bedeutung von Ethik und Professionalität in Coaching und Mentoring - Basistechniken der Gesprächsführung und Deeskalationsstrategien sowie deren praktische Anwendungsfelder - Konflikt (Begriff), Konfliktklärung und anwendungsbezogener Umgang damit aus Sicht der Führungsperson, inclusive systemische Betrachtung von Konflikten (Erkennen von Zusammenhängen und Mustern)
----------------	---

Teaching formats of the courses

Teaching format	SWS
Lehrvortrag + Übung	4

Workload

Number of SWS	4 SWS
Credits	5,00 Credits
Contact hours	48 Hours
Self study	102 Hours

Module Examination

Examination prerequisites according to exam regulations	None
HRMOL.04 - Portfolioprüfung	Method of Examination: Portfolioprüfung Weighting: 100% wird angerechnet gem. § 11 Absatz 2 PVO: No Graded: Yes