

## Course: Organisationstheorien

| General information         |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Course Name</b>          | Organisationstheorien<br>Organizational Theories     |
| <b>Course code</b>          | 100902   |
| <b>Lecturer(s)</b>          | Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de) |
| <b>Occurrence frequency</b> | Regular  |
| <b>Module occurrence</b>    | In der Regel im Sommersemester                       |
| <b>Language</b>             | Deutsch  |

| Qualification outcome   |
|---|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>  |
| Die Studierenden haben ein vertieftes und differenziertes Verständnis der theoretischen Grundlagen zum Thema Organisation und Organisationsentwicklung und können sie zur Analyse von Organisationen und der Gestaltung von organisationalen Veränderungs- und Innovationsprozessen im Bereich der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik nutzen.<br>Sie analysieren Grenzen und Möglichkeiten des Handelns in Organisationen und nehmen eine (selbst)kritische und reflektierte Haltung ein. |

| Content information |   |
|---------------------|---|
| <b>Content</b>      | Wir bewegen uns während unseres gesamten Lebens im Allgemeinen und in der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik im Besonderen immer wieder Organisationen, ohne dass uns dies fortwährend bewusst ist. Was ist unter dem Begriff Organisation zu verstehen? Wie lassen sich Organisationen erklären bzw. theoretisch fassen? Welches sind die wesentlichen Elemente von Organisationen? In welchem (Spannungs)-Verhältnis stehen dabei Individuum und Organisation einerseits, Organisation und Umwelt andererseits und Stabilität und Kontinuität versus Wandel und Innovation zum Dritten? Die Auseinandersetzung mit diesen Fragen im Anwendungsfeld der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik ist Gegenstand der Lehrveranstaltung. Ziel ist es dabei, Organisationen analysieren und im Grundsatz verstehen zu können.<br>Lehrinhalte: <ul style="list-style-type: none"> <li>• klassische, neoklassische und moderne Organisationstheorien und Organisationsbilder</li> <li>• Strukturen und Prozesse in Organisationen</li> <li>• Integration von Individuum und Organisation als zentrale Aufgabe in Organisationen</li> <li>• Grenzziehung und Interaktion zwischen Organisation und Umwelt</li> </ul> |
| <b>Literature</b>   | Joachim Merchel (2005): Organisationsgestaltung in der sozialen Arbeit. Grundlagen und Konzepte zur Reflexion, Gestaltung und Veränderung von Organisationen. Weinheim<br>Karin Sanders, Andrea Kianty (2006): Organisationstheorien. Eine Einführung, Wiesbaden<br>Petra Strehmel, Daniela Ulber (2020): Kitas leiten und entwickeln. Ein Lehrbuch zum Kita-Management. 2. Auflage Stuttgart   |

| Teaching format of this course |            |
|--------------------------------|------------|
| <b>Teaching format</b>         | <b>SWS</b> |
| Lehrvortrag                    | 2          |

| <b>Examinations</b>               |    |
|-----------------------------------|----|
| <b>Ungraded Course Assessment</b> | No |