

## Lehrveranstaltung: Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen

---

Allgemeine Informationen	
<b>Veranstaltungsname</b>	Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen Design of change processes in organizations
<b>Veranstaltungskürzel</b>	100903
<b>Lehrperson(en)</b>	Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de)
<b>Angebotsfrequenz</b>	Regelmäßig
<b>Angebotsturnus</b>	In der Regel im Sommersemester
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch

Kompetenzen / Lernergebnisse
<p><i>Kompetenzbereiche: Wissen und Verstehen; Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen; Kommunikation und Kooperation; Wissenschaftliches Selbstverständnis/Professionalität.</i></p>
<p>Die Studierenden haben ein vertieftes und differenziertes Verständnis der theoretischen Grundlagen zum Thema Organisationsentwicklung und können sie zur Analyse von Organisationen und der Gestaltung von organisationalen Veränderungs- und Innovationsprozessen im Bereich der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik nutzen. Sie können Konzepte und Verfahren der Organisationsentwicklung darstellen und deren Nutzen für die Veränderung von Institutionen / Organisationen der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik einschätzen. Sie können diese Konzepte und Verfahren anwenden und reflektieren.</p> <p>Sie analysieren Grenzen und Möglichkeiten des Handelns in Organisationen und nehmen eine (selbst)kritische und reflektierte Haltung ein.</p> <p>Sie können Konzepte und Methoden darstellen, um in Veränderungsprozessen Mitarbeiter*innen professionell zu beteiligen und anzuleiten und die Vor- und Nachteile sowie Herausforderungen der jeweiligen Konzepte und Methoden analysieren.</p>

<b>Angaben zum Inhalt</b>	
<b>Lehrinhalte</b>	<p>Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen (Ü 2 SWS): Organisationen stehen immer wieder vor der Aufgabe, sich verändernden Anforderungen von innerhalb der Organisation (z.B. durch Wachstumsprozesse oder Veränderungen auf der Mitarbeiter*innen-Ebene) und außerhalb der Organisation (z.B. sich verändernde Adressat*innenanforderungen oder Gesetzeslagen) anzupassen, um leistungsfähig zu bleiben und ihre Existenz zu sichern. Sowohl für Führungskräfte als auch Mitarbeiter*innen bedeutet dies, die Strukturen und Prozesse ihrer Arbeit entsprechend wiederkehrend kritisch zu hinterfragen, für Probleme und Herausforderungen kreative, zielführende Lösungen zu finden und gemäß den neuen Anforderungen zu verändern. Insbesondere Führungskräfte sind hierbei gefordert, die durchaus konflikträchtigen und komplexen Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten und die Mitarbeiter*innen dabei angemessen zu beteiligen. Gegenstand der Lehrveranstaltung ist die Vermittlung von Hintergrundwissen, Methoden und Techniken zur erfolgreichen Gestaltung von Veränderungen in Institutionen und Organisationen.</p> <p>Lehrinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklungsphasen von Institutionen und Organisationen; Anlässe zur Veränderung</li> <li>• Struktureller Aufbau von Veränderungsprojekten (Wer wird mit welchen Aufgaben und welcher Verantwortung wie beteiligt?)</li> <li>• Typische Phasen in Veränderungsprozessen (Wie kann ein solcher Prozess ablaufen?)</li> <li>• Methoden und Techniken in den einzelnen Veränderungsphasen (Wie können die einzelnen Phasen konkret methodisch gestaltet und umgesetzt werden?)</li> <li>• Schwierigkeiten und Widerstände, mit denen man rechnen muss</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<p>Friedrich Glasl, Trude Kalcher, Hannes Piber (Hrsg.) (2020): Professionelle Prozessberatung. Das Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse. 4. Auflage Bern</p> <p>Friedrich Glasl, Bernard Lievegoed (2021): Dynamische Unternehmensentwicklung. Grundlagen für nachhaltiges Change Management. 6. erweiterte und aktualisierte Auflage Bern</p> <p>Joachim Merchel (2005): Organisationsgestaltung in der sozialen Arbeit. Grundlagen und Konzepte zur Reflexion, Gestaltung und Veränderung von Organisationen. Weinheim</p> <p>Petra Strehmel, Daniela Ulber (2020): Kitas leiten und entwickeln. Ein Lehrbuch zum Kita-Management. 2. Auflage Stuttgart</p> <p>Brandl, Paul (2021): Organisationsentwicklung, Transformations und Change-Management. Nutzernstiftende Veränderungen bei sozialen Dienstleistern gestalten, Regensburg</p>

<b>Lehrform der Lehrveranstaltung</b>	
<b>Lehrform</b>	<b>SWS</b>
Übung	2

<b>Prüfungen</b>	
<b>Unbenotete Lehrveranstaltung</b>	Nein